



2026

BILDUNGSPROGRAMM
IG METALL MÜNCHEN

IG METALL
MÜNCHEN

Kontakt

1 Betriebsräteakademie Bayern
Werinherstr. 89b | 81541 München

ab Mitte 2026:
Schwanthalerstraße 64 | 80336 München

Kati Kormann (Außenstelle Oberbayern)
Tel.: 08665 980-263
Mobil: 01512 9231172
kormann@betriebsraeteakademie.bayern

Sven Mattheß (Außenstelle Oberbayern)
Tel.: 089 54444916
matthess@betriebsraeteakademie.bayern

IG Metall München
Werinherstr. 89b | 81541 München

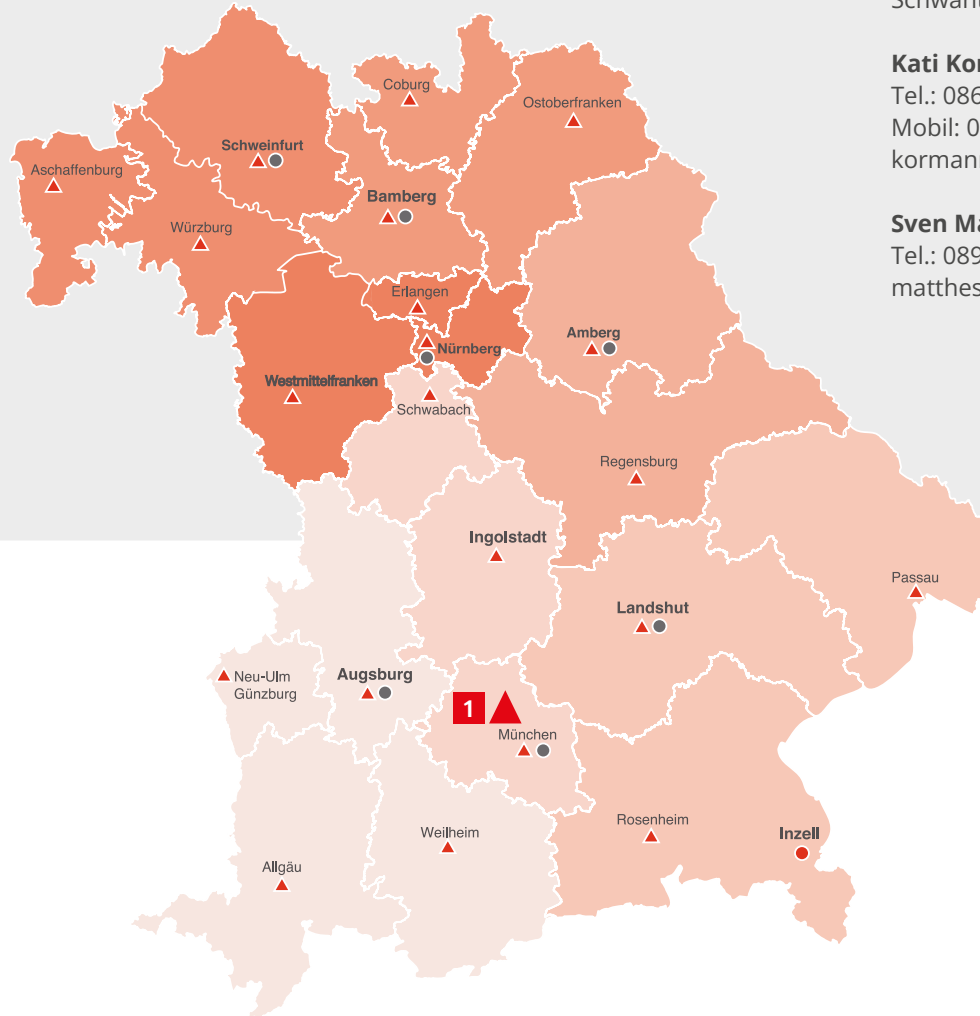
ab Mitte 2026:
Schwanthalerstraße 64 | 80336 München

Tel.: 089 51411 0
Fax: 089 51411 50

Martina Braun
(Team Bildung)
martina.braun@igmetall.de

Nina Schütt
(Team Bildung)
nina.schuett@igmetall.de.

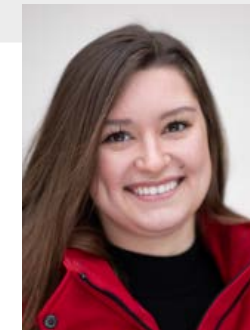
www.igmetall-muenchen.de



- Außenstelle Betriebsräteakademie
- Zentrale Betriebsräteakademie
- ▲ Geschäftsstellen IG Metall



Martina Braun



Nina Schütt



Kati Kormann



Sven Mattheß



Seminarangebote der IG Metall München für Aktive und Funktionäre

Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation



SEMINARANGEBOTE DER IG METALL MÜNCHEN FÜR AKTIVE UND FUNKTIONÄRE

Eine starke betriebliche Interessenvertretung wird mit einer starken Gewerkschaft an ihrer Seite noch besser. Denn gut organisierte Gremien und eine gut organisierte Belegschaft helfen, die Interessen der Beschäftigten gemeinsam durchzusetzen. Nicht nur in Tarifbewegungen. Auch bei der täglichen Arbeit im BR, der SBV und der JAV. Starke Vertrauensleute sind nah dran an den Beschäftigten und am Betriebsrat. Die Seminare der IG Metall helfen dabei, interessierte Mitglieder der IG Metall für die Arbeit der betrieblichen und überbetrieblichen Interessenvertretung zu qualifizieren und zu motivieren. Und vor allem: Sie machen Spaß!

- ▶ Qualifizierung für Vertrauensleute..... Seite 6
- ▶ Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft Seite 7
- ▶ Qualifizierungsreihe für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder..... Seite 8
- ▶ Stammtischkämpfer*innen – Seminare Seite 9
- ▶ Tag der offenen Tür im neuen Gewerkschaftshaus..... Seite 10
- ▶ Just Fantasy? Geschichten zur Solidarität..... Seite 11
- ▶ Social Media für Betriebsräte..... Seite 12
- ▶ Arbeitnehmer*innen Haftung und Regress Seite 13
- ▶ Grundlagen der Tarifpolitik – direkte Kommunikation..... Seite 15
- ▶ Jugendliche Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft. Seite 16
- ▶ Seminare für junge Aktive Seite 17
- ▶ Freistellungsmöglichkeiten..... Seite 18
- ▶ Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren Seite 19



Diese Seminare sind exklusiv für IGM Mitglieder

Du bist noch kein Mitglied? Jetzt direkt online beitreten:

www.igmetall.de/beitreten





Freistellung

Für alle Seminare der Ausbildungsreihe VL kompakt gilt die Freistellung nach § 37 Abs. 7 BetrVG und eventuellen tariflichen Freistellungsansprüchen.

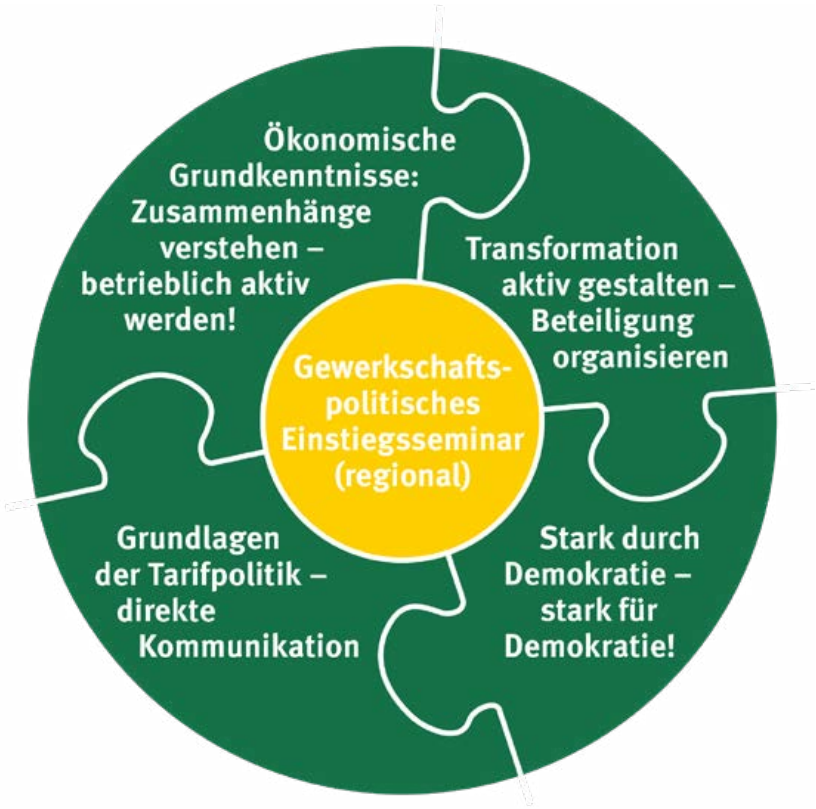
Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Qualifizierung für Vertrauensleute

Die Seminarreihe VL kompakt wendet sich insbesondere an neu gewählte Vertrauensleute und an interessierte Arbeitnehmer*innen. Die Reihe besteht aus vier Modulen, in denen wir gesellschaftlich Verhältnisse aus gewerkschaftlicher Perspektive verstehen und hinterfragen, kombiniert mit Kommunikations- und Beteiligungsaspekten.

Du kannst dir in Abstimmung mit deinem Gremium im Betrieb und bei deiner IG Metall vor Ort deinen Bildungsweg zusammenstellen.



VL KOMPAKT

Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

Der Einstieg für Interessierte, Aktive, Vertrauensleute und Betriebsratsmitglieder (A1)

Nachdenken, Vorausdenken und in Zusammenhängen denken, Fragen stellen, Antworten suchen und Wege finden zur Durchsetzung unserer Interessen.

Welche Erfahrungen mache ich im Betrieb? Wie bewerte ich politische Entwicklungen? Welche Forderungen habe ich an meine Gewerkschaft und wie möchte ich an der Durchsetzung von Forderungen beteiligt sein? Welche Einschätzungen habe ich zu aktuellen wirtschafts- und gesellschaftspolitischen Fragen? Es geht nicht allein um die Gewerkschaft, sondern darum, wie wir als Beteiligte und Betroffene im Betrieb in dieser Gesellschaft Gegenwart und Zukunft gestalten können.

Lerne die betrieblichen Akteure, ihre Rolle, sowie deine Handlungsmöglichkeit als Mitglied oder Vertrauensfrau bzw. Vertrauensmann kennen und erfahre mehr über deine IG Metall.

	Termin	Ort			
1	08.03. – 13.03.2026	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
2	02.08. – 07.08.2026	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
3	11.10. – 16.10.2026	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓



Interessant für

VL **BR** +aktive Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

Betriebsräte § 37 Abs. 7 BetrVG,
Vertrauensleute und aktive Mitglieder
§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektro-
industrie Bayern





Interessant für

VL **BR** + interessierte Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern oder über unbezahlte Freistellung mit Verdienstausfall durch die IG Metall. Verpflegungs-, Reise-, sowie Seminar- und Übernachtungskosten trägt die IG Metall.

Hinweis

Die Bausteine dieser Vertrauensleute-Reihe können unabhängig von einander besucht werden. Sie dienen ebenfalls zur überbetrieblichen Vernetzung von Vertrauensfrauen und -männern.

! Wir planen für alle Teilnehmenden Übernachtungen mit ein. Für den Fall, dass Ihr nicht übernachten könnt, gebt uns bitte gleich bei der Anmeldung Bescheid.

Aktiv im Betrieb

Qualifizierungsreihe für Vertrauensleute und interessierte Mitglieder

Gute Bildung ist für die IG Metall eine entscheidende Voraussetzung für erfolgreiche Interessensvertretung im Betrieb. Mit dieser Modulreihe für Vertrauensleute wollen wir die gewerkschaftliche Arbeit im Betrieb verbessern und Anreize für einen erfolgreichen Wandel und die Gestaltung der Transformation geben.

BAUSTEIN 1 | 26. – 28.01.2026, Olching **Zwischen Tür und Problem – Helfen ohne auszubrennen**

- » Vertrauensleute als erste Anlaufstelle im Betrieb
- » Umgang mit belastenden Themen
- » Warnsignale erkennen und ansprechen

BAUSTEIN 2 | 09. – 10.02.2026, Olching **Manteltarifvertrag Kompakt**

- » Wie lese ich einen Tarifvertrag
- » Wesentliche Regelungsinhalte
- » Betriebliche Anwendungsbeispiele

BAUSTEIN 3 | 09. – 10.03.2026, Olching **Mitgliederansprache**

- » Ansprache-Konzepte im Betrieb
- » Erfahrungsaustausch
- » Strukturierte Mitgliederwerbung im Betrieb

BAUSTEIN 4 | 27. – 29.04.2026, Olching **Vertrauensleute im Spannungsfeld: Helfen, Grenzen ziehen, Orientierung geben**

- » Diskriminierende Situationen im Arbeitsumfeld bearbeiten
- » klare Positionierung üben
- » Grenzen erkennen und ziehen

BAUSTEIN 5 | 11. – 12.05.2026, Olching **Aktionen im Betrieb**

- » Aktionsplanung
- » Belegschaften wirkungsvoll beteiligen
- » Umsetzung im Betrieb

BAUSTEIN 6 | 16. – 18.09.2026, Olching **Auftrittskompetenz**

- » Kompetente Gesprächsführung
- » Körperhaltung, Stimme & Ausdruck
- » Umgang mit Lampenfieber
- » Gesprächsvorbereitung

BAUSTEIN 7 | 05. – 07.10.2026, Olching **Konfliktkompetenz**

- » Ebenen eines Gesprächs
- » Konflikterkennung und -unterscheidung
- » Das Harvard Konzept
- » Umgang mit Konfliktgesprächen

Stammtischkämpfer*innen – Seminare

Die Stammtischkämpfer*innen-Seminare sind Workshops gegen rechte und diskriminierende Parolen. Wir alle kennen das: In der Diskussion mit Arbeitskolleg*innen, dem Gespräch mit der Tante oder beim Grillen mit dem Sportverein fallen Sprüche, die uns die Sprache verschlagen. Später ärgern wir uns, denken, da hätten wir gerne den Mund aufgemacht, widersprochen, die rechten Parolen nicht einfach so stehen lassen.

Hier wollen wir ansetzen und Menschen in die Lage versetzen, die Schrecksekunde zu überwinden, Position zu beziehen und deutlich zu machen: Das nehmen wir nicht länger hin! In den Stammtischkämpfer*innen-Seminaren werden Handlungsmöglichkeiten aufgezeigt, die uns dabei unterstützen, den rechten und rassistischen Parolen wie beispielsweise denen der AfD und ihrer Anhänger*innen etwas entgegenzusetzen.

Dabei ist klar: Der Stammtisch ist überall: An der Kasse des Bio-Supermarktes, auf dem Spielplatz, in der Bahn oder in der Uni-Lerngruppe. Aber: Wir sind auch überall und wir können durch Widerspruch, deutliches Positionieren und engagierte Diskussionen ein Zeichen setzen, die Stimmung in unserem Umfeld beeinflussen und unentschlossenen Menschen ein Beispiel geben.

	Termin	Ort			
1	10.02.2026, 16.00 – 20.00 Uhr	IG Metall Geschäftsstelle München		✓	✓
2	07.10.2026, 16.00 – 20.00 Uhr	IG Metall Geschäftsstelle München		✓	✓



Interessant für

VL **BR** + aktive Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern oder über unbezahlte Freistellung mit Verdienstausfall durch die IG Metall. Verpflegungs-, Reise-, sowie Seminar- und Übernachtungskosten trägt die IG Metall.





Tag der offenen Tür im neuen Gewerkschaftshaus



Nach fast 7 Jahren im Ausweichquartier in Giesing, geht es im Sommer 2026 wieder zurück in die Schwanthalerstraße 64.

Dies wollen wir dann auch gebührend feiern und planen einen Tag der offenen Tür zum Kennenlernen, Austauschen und von- und miteinander lernen.

Den genauen Tag können wir noch nicht festlegen, aber Ihr bekommt rechtzeitig Bescheid.

Just Fantasy? Geschichten zur Solidarität

Können wir uns Solidarität noch vorstellen? Oder sind wir schon Einzelkämpfer geworden, Ellbogen-Ichlinge im universellen Konkurrenzmodus? Während die Wirklichkeit viele Anreize zu Entsolidarisierung bietet und traditionelle Zugehörigkeiten durch Desillusionierung dekonstruiert werden, mag es manchen von uns so vorkommen, als seien wir jeweils fundamental allein.

Wir sitzen vor unseren Bildschirmen ... und dabei ist es eigentlich gar kein „wir“ mehr, das da glotzt. Ich glotze. Nur noch ich. Ich sehe, was dort als „Reality“ gezeigt wird: Konkurrenz-Shows, in denen Kandidat_innen in den absurdesten Wettbewerben gegeneinander antreten und zu gewinnen versuchen.

Davon ermüdet, schalte ich von der „Reality“ auf die „Fantasy“ um. Hier sehe ich plötzlich Leute, die zusammenfinden, zusammenhalten, zusammen ein Ziel anstreben. Sie sind oft sehr unterschiedlich, etwa Hobbits, Elfen, Zwerge, Magier und sogar Menschen. Und doch gelingt es ihnen, keine lose Ansammlung von Ichs zu sein, sondern ein Wir zu werden. Wir wollen diese Vorstellung aus der Fantasiewelt in die reale Welt zurückholen. Wir wollen herausfinden, wie die ausgedachte Solidarität zu einem Ideal in der realen Welt werden kann. Wir wollen anerkennen, dass unsere Träume, auch wenn sie zunächst als Fiktion und Hirngespinnst auftreten, unser Handeln beeinflussen können. Und wir wollen sehen, welches ausdrücklich linke Potential in Solidarisierungsprozessen der fantastischen Genres steckt.



Interessant für

VL

BR

+ aktive Mitglieder

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Referierend

Dr. Peter Seyferth & Falko Blumenthal

Freistellung

§ 10 Abschnitt B, Ziffer 5 MTV Metall- u. Elektroindustrie Bayern **oder** über unbezahlte Freistellung mit Verdienstausfall durch die IG Metall. Verpflegungs-, Reise-, sowie Seminarkosten trägt die IG Metall.

Termin

Ort



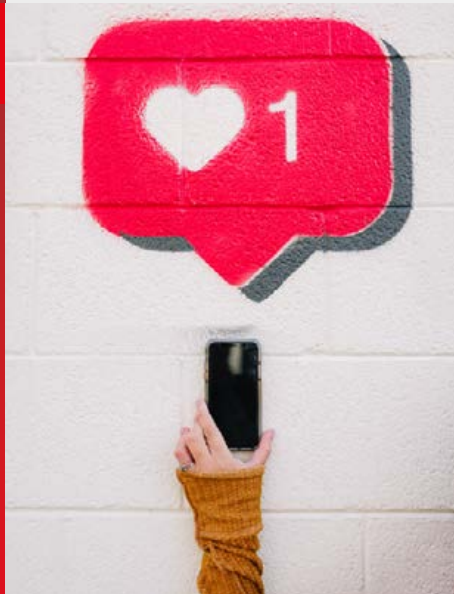
1

11.06.2026, 9.00 – 17.00 Uhr

Seidlvilla München, Nikolaiplatz 1 b, 80802 München

✓

✓



Interessant für



+ Aktive in der IG Metall

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

Betriebsräte: § 37 Abs. 7 BetrVG
Vertrauensleute & Aktive: § 10 Abschn. B,
Ziff. 5 MTV Metall- und Elektroindustrie,
bzw. Bildungsfreistellung nach im Rahmen-
tarifvertrag

Social Media für Betriebsräte

Betriebsräte müssen nach dem BetrVG die Belegschaft über ihre Arbeit und Vorhaben informieren. Das ist leichter gesagt als getan. Denn im Alltag werden die gut gemeinten Flugblätter und Aushänge am „Schwarzen Brett“ oftmals kaum gelesen. Doch auch moderne Wege wie die Nutzung sozialer Medien sind keine Garantie auf Erfolg. In diesem Praxis- Workshop behandeln wir die wichtigsten Kniffe für Facebook, Instagram und X (Twitter). Denn Social Media kann Beschäftigte aktivieren und eine Bereitschaft für betriebliche Auseinandersetzungen herstellen.

Themen im Seminar:

- » Kanalsprache verstehen und Content erstellen, der gern geteilt wird
- » Reichweite aufbauen: Wie bekommen wir mehr Follower?
- » Zielgruppengerechte Ansprache
- » Schreiben für Social Media
- » Gelungenes Storytelling
- » Hashtags richtig verwenden
- » Community-Aufbau und Moderation
- » Den ersten Shitstorms überleben
- » Mit Tipps und Tricks von Influencer:innen

i Bei Interesse wende Dich bitte an die IG Metall München –
der Termin wird auf Anfrage geplant.

Weitere Informationen: muenchen@igmetall.de

Arbeitnehmer*innen Haftung und Regress

Manchmal passiert es:

Etwas ist nicht so gelaufen, wie es hätte laufen sollen und dem Arbeitgeber oder einer Kollegin/einem Kollegen entsteht ein Schaden durch das Handeln der/des Arbeitnehmernden.

Wer kommt für den Schaden auf?

Das Seminar verschafft einen Überblick über die Grundsätze, der Arbeitnehmer*innen-Haftung. Dabei geht es auch um Fragen der Haftung gegenüber Kolleg*innen und Arbeitgeber.

Welchen Schutz bietet hier eine Überlastungsanzeige?

Die Frage, welche Rolle der Arbeitgeber spielt und welche Pflichten er hat, stellt einen weiteren Schwerpunkt des Seminars dar. Dieses Thema können wir auch im Rahmen eines Inhouse-Workshops kostenfrei anbieten.

i Bei Interesse wende Dich bitte an die IG Metall München –
der Termin wird auf Anfrage geplant.

Weitere Informationen: muenchen@igmetall.de



Interessant für



+ Aktive in der IG Metall

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Referierende

Patrick Rostek, GUV Fakulta



Gewerkschaftliche
Unterstützungseinrichtung
der DGB-Gewerkschaften

Freistellung

Betriebsräte: § 37 Abs. 6 BetrVG
Vertrauensleute & Aktive: § 10 Abschn. B,
Ziff. 5 MTV Metall- und Elektroindustrie, bzw.
Bildungsfreistellung nach im Rahmentarifvertrag



ONLINE
INFOVERANSTALTUNGEN

Wir bieten regelmäßig Online Info-
veranstaltungen für unsere Mitglieder an.
Diese sind für Mitglieder
der IG Metall kostenlos.

Welche Angebote es gibt
und wann diese stattfinden,
findest Du unter:



VL KOMPAKT

Grundlagen der Tarifpolitik –
direkte Kommunikation

Gewerkschaften machen Tarifverträge für ihre Mitglieder und gestalten damit die Arbeitsbedingungen von vielen Millionen Menschen – auch die der Nichtmitglieder. Die meisten Beschäftigten wissen die Leistungen der Tarifverträge sehr zu schätzen. Aber nur wenige befassen sich mit der Frage, welche Rolle sie selbst als Arbeitnehmer*innen im deutschen Tarifvertragssystem haben. Im Seminar lernen wir die all-gemeinpolitische Bedeutung der Tarifaufonomie kennen und setzen uns mit den Grundlagen der Rechtssystematik und der tarifpolitischen Willensbildung auseinander. Wesentliche tarifvertragliche Regelungen übersetzen wir vom »Juristendeutsch« der Verträge in unsere Umgangssprache. So gewinnen wir ein Verständnis dafür, was Arbeitnehmer*innen individuell regeln können und wo der Schutz kollektiver Verträge notwendig ist.

Über Tarifverträge und Tarifverhandlungen zu sprechen, ist einer der Schwerpunkte von Vertrauensleutearbeit. In Gesprächen erfahren wir, was die Kolleginnen und Kollegen bewegt und welche Forderungen sie in der Tarifrunde unterstützen. Und wir können in Gesprächen die Kolleginnen und Kollegen mobilisieren, sich aktiv an Tarifrunden und der Umsetzung von Tarifverträgen zu beteiligen. Deshalb ist die Beteiligung und Kommunikation mit den Beschäftigten ebenfalls Schwerpunkt dieses Seminars.

	Termin	Ort			
1	15.02.26 – 20.02.26	Kritische Akademie, Inzell	✓	✓	✓
2	22.02.26 – 27.02.26	Kritische Akademie, Inzell	✓	✓	✓
3	06.04.26 – 10.04.26	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
4	19.04.26 – 24.04.26	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
5	10.05.26 – 15.05.26	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓
6	16.08.26 – 21.08.26	Kritische Akademie, Inzell	✓	✓	✓
7	13.12.26 – 18.12.26	Kritische Akademie, Inzell		✓	✓



Interessant für

VL

BR

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Referierende

- T1: Christine Hasselbeck, Patrick Ennemoser
T2: Patrick Ennemoser, Henry Herold
T3: Chriska Wagner, Henry Herold
T4: Christine Hasselbeck, Henry Herold
T5: Christine Hasselbeck, Henry Herold
T6: Chriska Wagner, Henry Herold
T7: Christine Hasselbeck, Henry Herold

Freistellung

für BR nach § 37 Abs. 7 BetrVG,
für VL nach § 10 Abs. 5 MTV Metall- und
Elektroindustrie Bayern/unbezahlte
Freistellung



Interessant für

VL

BR

Anmelden

IG Metall Geschäftsstelle

Freistellung

für JAV's nach § 37. Abs. 7 BetrVG, für
Jugendliche Mitglieder nach MTV

Jugendliche Arbeitnehmer*innen in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft

(Jugend 1)

Wie muss eine gute Ausbildung ablaufen? Bleibt dir genug Zeit und Energie für Freizeit, Freunde und Familie? Warum gibt es einen Zusammenhang zwischen Wirtschaft und Gesellschaft, wie gestaltet sich der und was hat der Staat damit zu tun? Diese und noch viel mehr Fragen beantwortet dir das Jugend 1 Seminar. Es ist das allgemeine Einstiegsseminar für Jugendliche. Hier geht es eine Woche lang um dein Ausbildungs- und Arbeitsleben. Du lernst die Grundlagen unseres Wirtschafts- und Gesellschaftssystems und deine IG Metall kennen. Darüber hinaus geht's um die konkrete Verbesserung deiner aktuellen Situation mit einem Blick auf deine Möglichkeiten, Rechte und Pflichten und natürlich um weitere Schritte auf dem Weg zu einem guten Leben.

Themen im Seminar:

- » Nach welchen Gesetzen handeln Betriebe und wie können wir als Arbeitnehmer*innen unsere Interessen verfolgen?
- » Welche Möglichkeiten gibt es, um meine Ausbildung erfolgreich zu gestalten?
- » Wie unterstützt mich dabei die IG Metall, die Jugend- und Auszubildendenvertretung und der Betriebsrat?
- » Darüber hinaus geht es um die wichtigsten Fragen rund um das Ausbildungs- und Arbeitsleben und die Fragen, die dich interessieren.

	Termin	Ort			
1	26.04.26 – 01.05.26	Jugendbildungszentrum Schliersee		✓	✓
2	09.08.26 – 14.08.26	Jugendbildungszentrum Schliersee		✓	✓

Seminare für junge Aktive

Für junge Aktive hat die IG Metall ein spezielles Bildungsangebot rund um die Themen Ausbildung, Arbeit und Gesellschaft entwickelt. Die Seminare orientieren sich an der Praxis und liefern das notwendige Handwerkszeug, damit du wirkungsvoll aktiv werden kannst. Du findest dieses bundesweite Bildungsprogramm und weitere Informationen unter www.igmetallschliersee.de.

Hier ein kleiner Vorgeschmack:

Jugend II: Jugend zwischen Solidarität und Konkurrenz | 11 Tage

In diesem Seminar geht es um die Verknüpfung von Themen aus deinem Arbeits- und Lebensumfeld. Durch die Bearbeitung verschiedener Themen werden Wirtschaftszusammenhänge aufgezeigt und das Zusammenspiel zwischen Staat, dem Arbeits- und Privatleben und dessen Auswirkung für Mensch und Gesellschaft wird klarer. Die Rolle der Gewerkschaften zur Verbesserung der Arbeits- und Lebensbedingungen spielt dabei eine entscheidende Rolle.

Jugend III: Aus der Geschichte lernen oder Global denken – lokal handeln | je 11 Tage

Das Jugend III wird mit zwei verschiedenen Schwerpunkten angeboten. Das Seminar „Aus der Geschichte lernen“ findet in Schliersee statt. Wir beschäftigen uns mit der Zeit der Weimarer Republik und des Nationalsozialismus und versuchen Konsequenzen für unser heutiges Handeln zu ziehen.

Du findest weitere Seminare wie: „Kreativ am See“ oder „Vom Beruf ins Studium“ auf www.igmetallschliersee.de!





Freistellungsmöglichkeiten

Seminare nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Unbeschadet der Vorschrift des Absatzes 6 hat jedes Mitglied des Betriebsrats bzw. der Jugend- und Auszubildendenvertretung während seiner regelmäßigen Amtszeit Anspruch auf bezahlte Freistellung für insgesamt drei Wochen zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen, die von der zuständigen obersten Arbeitsbehörde des Landes nach Beratung mit den Spitzenorganisationen der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände als geeignet anerkannt sind. Der Anspruch nach Satz 1 erhöht sich für Arbeitnehmer*innen, die erstmals das Amt eines Betriebsratsmitglieds übernehmen und auch nicht zuvor Jugend- und Auszubildendenvertreter waren, auf vier Wochen. Danach führt die IG Metall Seminare durch, die für die Arbeit der Betriebsräte und Jugend- und Auszubildendenvertretung „geeignet“ sind. Der Arbeitgeber muss nach § 37 Abs. 7 BetrVG deren Entgelt fortzahlen. Die Seminar- und Reisekosten übernimmt die IG Metall.

Freistellung nach § 10 Abs. 5 für Arbeitnehmer*innen

MTV Metallindustrie Bayern

„Zum Zwecke der Aus- und Fortbildung kann der Arbeitnehmer bei Nachweis der Teilnahme an einschlägigen Veranstaltungen Freistellung von der Arbeit bis zur Dauer von 2 Wochen im Jahr in Anspruch nehmen. Soweit der Arbeitnehmer keinen Ersatz seines Verdienstaufschlags von dritter Seite beanspruchen kann, ist er ihm zu vergüten.“ Anmerkung zu § 10 Ziff. 5: „Der Arbeitgeber ist von der beabsichtigten Freistellung rechtzeitig unter Angabe von Zeitpunkt, Dauer und Art der Veranstaltung zu verständigen, damit die betrieblichen Belange hierauf abgestellt werden können...“ Die Bestimmungen gelten für alle tarifgebundenen Betriebe. Arbeiter, Angestellte und Auszubildende können hiervon jederzeit Gebrauch machen. Aufgrund der vielen unterschiedlichen Tarifverträge in den einzelnen Branchen ist es hier nicht möglich, alle zutreffenden Paragraphen aufzuführen.

>> Bei Fragen bitte die IG Metall-Geschäftsstelle kontaktieren.

Gesetz zur Freistellung von Arbeitnehmer*innen für Zwecke der Jugendarbeit

Der Freistellungsanspruch nach dem Gesetz beinhaltet 15 Tage im Jahr. Dieser kann auf 3 bis 4 Maßnahmen verteilt in Anspruch genommen werden. Freistellungsberechtigt sind alle Jugendleiter der IG Metall-Jugend.

>> Nähere Informationen bei der IG Metall-Geschäftsstelle.

Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall-Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Aktive in Betrieb und Gesellschaft mit Seminaren nach § 37 Abs. 7 BetrVG

Heft 1

BILDUNGSPROGRAMM 2026
 für Aktive in Betrieb und Gesellschaft

Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de

Im Extranet (nur für aktive Mitglieder): www.extranet.igmetall.de

Der schnelle Weg zum bundesweiten Seminarprogramm der IG Metall- Bildungszentren

Ein Bildungsprogramm für Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen und JAVen nach § 37 Abs. 6 BetrVG



Weitere Informationen im Internet: www.igmetall.de
Im Extranet (nur für aktive Mitglieder): www.extranet.igmetall.de

Impressum:

Alle Angaben im Bildungsprogramm ohne Gewähr und unter Vorbehalt der Änderung.

Herausgeber: Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe Kritische Akademie, Salinenweg 45, 83334 Inzell

Bilder: Eigene, MEV-Verlag, IGM Extranet, iStock, AdobeStock, Christiane Jansen, Werbefotograf Rudolf Langemann

V.i.S.d.P.: Stiftung Bildung und Gesundheitshilfe Kritische Akademie, Thomas Veit, Salinenweg 45, 83334 Inzell

Betriebsräteakademie Bayern, Salinenweg 45, 83334 Inzell