



IABG Betriebsversammlung

Filippos Kourtoglou
München, 27.3.25

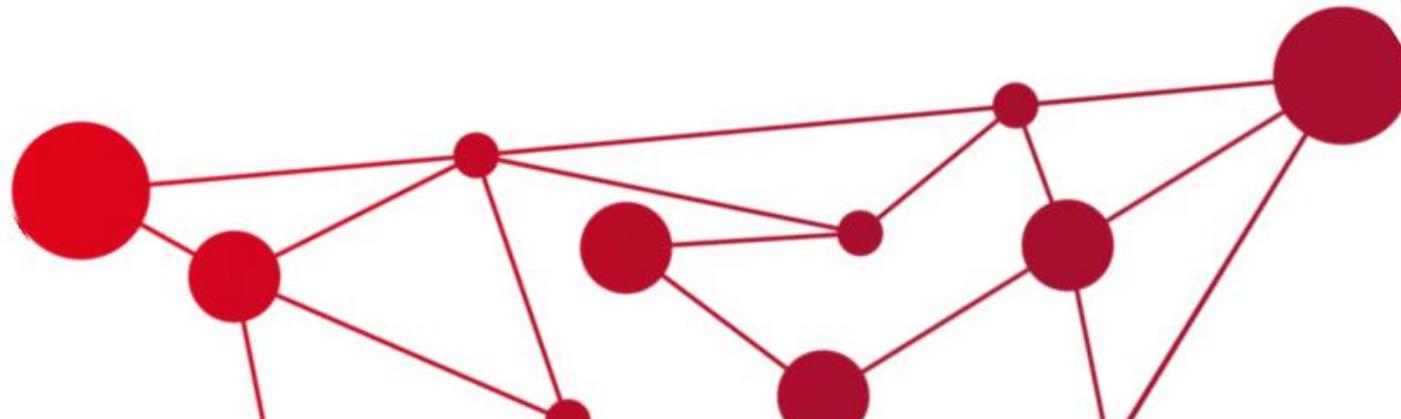
ZUR PERSON:

FILIPPOS KOURTOGLOU

38 JAHRE, MÜNCHEN

WIRTSCHAFTSINFORMATIKER

IGM SEIT 10 JAHREN

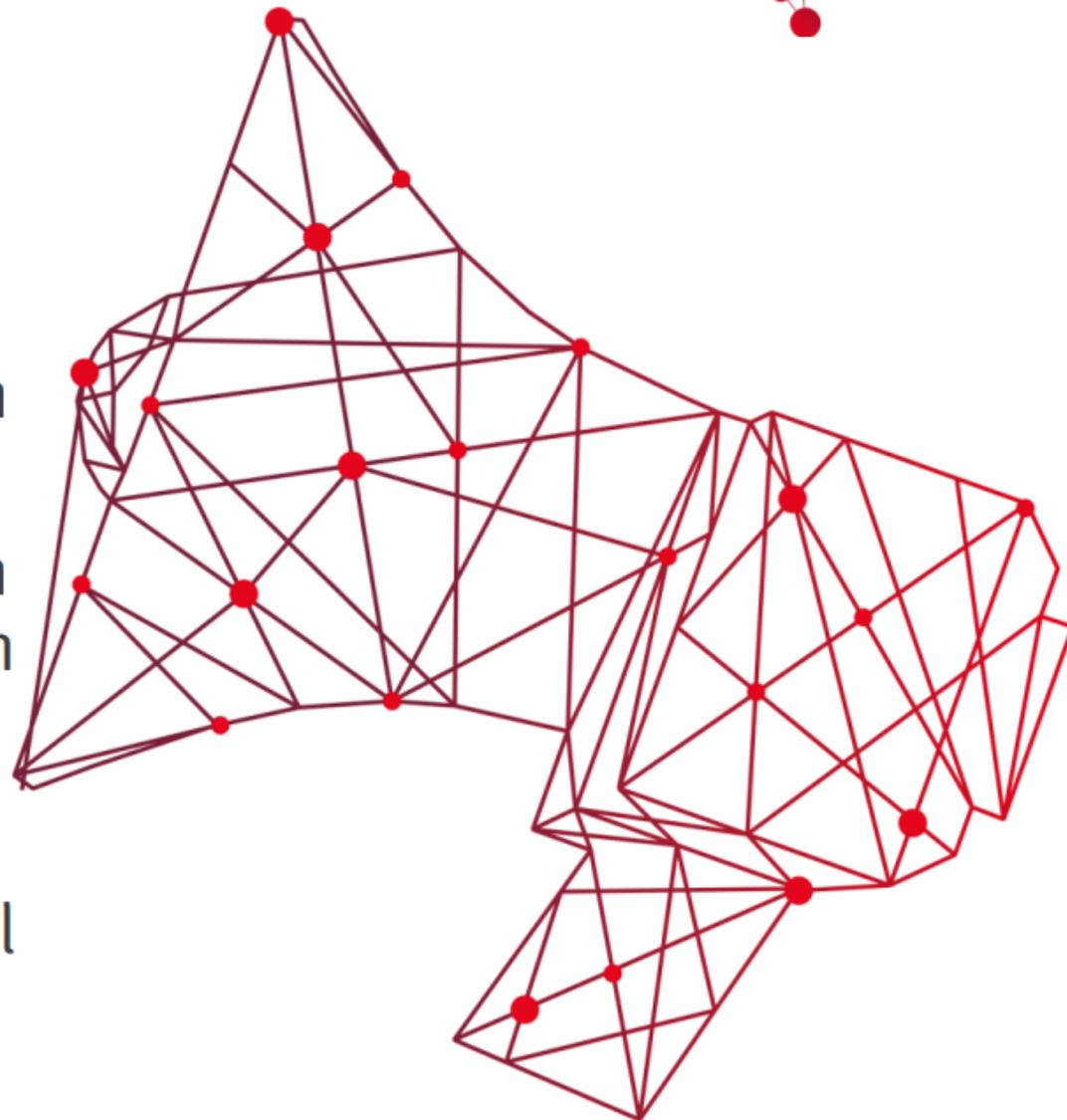


AKTUELLE SITUATION IN MUE



Horrorszenarien in den Medien

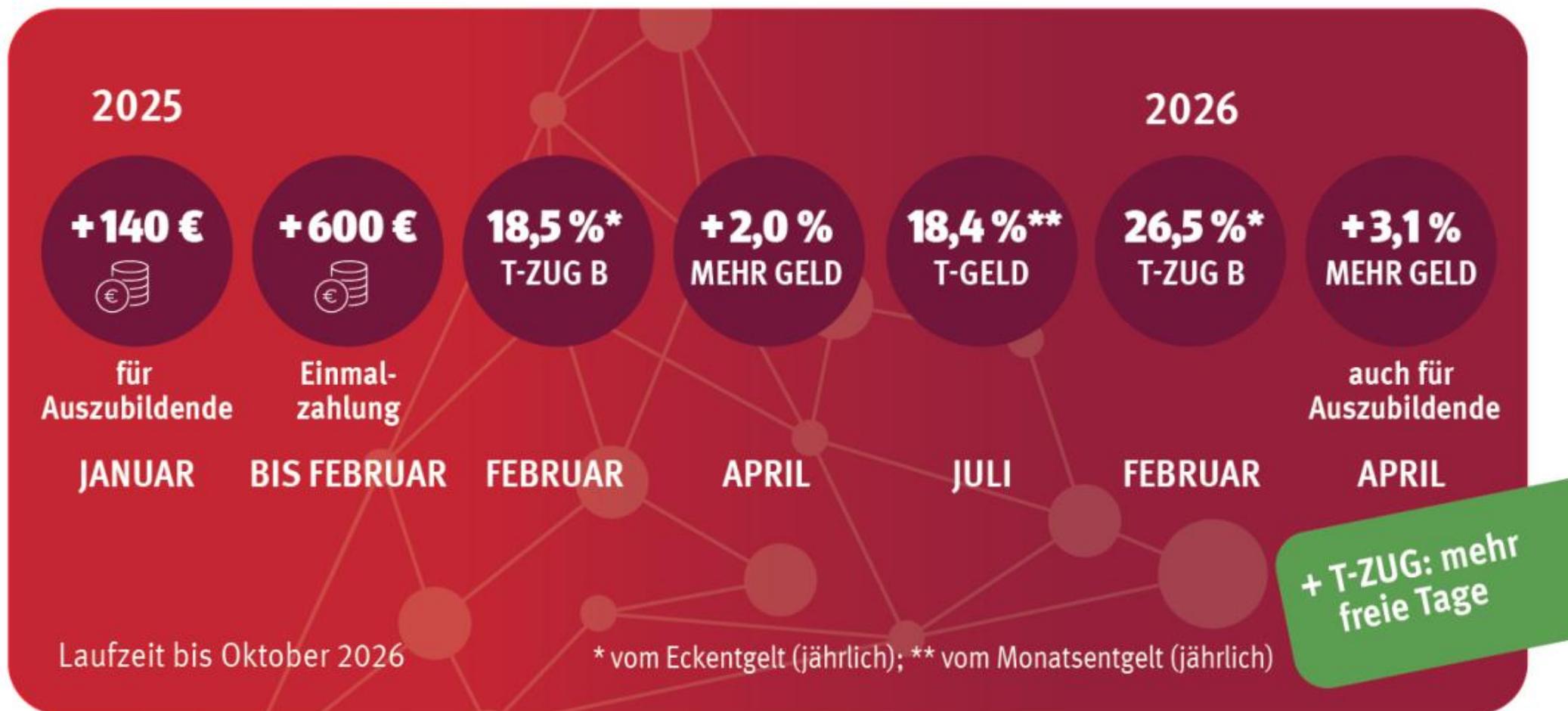
- ▶ Fast alle DAX-Unternehmen haben Mrd. Dividenden ausgeschüttet
- ▶ Beschäftigungsabbau und Einsparungen stehen auf der Tagesordnung
- ▶ Wo Sozialpartnerschaft stark ist, können kreative Ideen im Sinne der Kolleg/innen getroffen werden
- ▶ Beispiel VW & BMW
- ▶ Sozialpartnerschaft als DE-Erfolgsmodell



UNSER VERHANDLUNGSERGEBNIS



PILOT-VERHANDLUNGSERGEBNIS METALL- UND ELEKTROINDUSTRIE 2024



Wer bekommt was beim T-ZUG?



27,5%

Vom Monatsentgelt
einmal pro Jahr als
**Tarifliches
Zusatzgeld**

oder ...



für



KINDER



PFLEGE



SCHICHT

620 €

Zusatzbetrag

18,5%

Vom Eck-Entgelt
tarifdynamisch

Festgeld = Ableitend von
der ERA Entgeltgruppe 5b

T-GELD kann bei Problemen in
Investitionen vor Ort
umgewandelt werden.

DAS T-GELD KOMMT:
**18,4 % EXTRA
IM FEBRUAR.**

**JETZT
MITGLIED
WERDEN!**

*T-ZUG A: Tarifliches Zusatzgeld / T-ZUG B: Zusatzbetrag

#tariferfolg #gemeinsamerreicht

Entgeltentwicklung



Dank IG METALL TARIFVERTRAG

- Nicht eingerechnet zB:
- Einmalzahlungen wie z.B. 600€ im Februar 2025
- IAP von 3000€ Netto

M+E GEHALTS- UND INFLATIONS- ENTWICKLUNG

Grundentgelt M+E
Index

Inflationsindex





Vergleich ERA / IABG

Mit Tarif ist mehr drin!

- **4000€** pro Monat im Jahre 2002
- Sind bei IABG heute: **6.330,40 €**
- Sind bei IGM heute: **7.284,44 €**

*IABG auf Basis der Ø-Gehaltserhöhung

*IGM Erhöhung inkl. TZUG und TGELD





Wie gehts weiter?

Wir sind gekommen, um zu bleiben.



Wir wollen für Gute Arbeit und sichere Arbeitsplätze kämpfen.



Ein gerechtes Entgeltsystem, was Industriestandard ist.



Regelmäßige Entgelterhöhungen für Alle.



30 Tage Urlaub, T-ZUG, T-GELD, Kündigungsschutz ab 50 Jahre (+15J. Betrieb)!

Meilensteine

Unser Weg zum Tarifvertrag



Sie geben eine verbindliche Mitgliedschaftserklärung ab, die erst mit Erreichen der 40% Beitragspflichtig wird und zum Leistungsanspruch berechtigt!

März 25

Oktober 25

Januar 26

April-Mai 26



Phase 1

Aufklärung für
Tarifvertrag und
Gewerkschaft
Mitgliedschaft erhöhen



Phase 2

30% Organisationsgrad
erreichen
Mit mehr IG Metallern
aktiv werden



Phase 3

Bei 40% Mitgliedschaft
aktivieren
Tarifkommission wählen
& Tarifforderung erstellen



Phase 4

Übergabe der Forderung
Aufforderung zu
Verhandlungen



Phase 5

Ziel: Tarifvertrag für IG
Metall Mitglieder!



Mitglied werden
Werde Teil einer starken
Gemeinschaft

An IGM-Vertrauensperson Werner Schöpf wenden



**Vielen DANK für Ihre
Aufmerksamkeit!**